

Declaración de Intenciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa (2021-2022)

DYNAMOBEL lleva desde 2010 desarrollando un importante proceso de reflexión y acción interno, destinado a implantar progresivamente los criterios de responsabilidad social en su estrategia, su planificación y en su gestión diaria. Con este planteamiento, desea incorporarse a un movimiento de carácter global en el que ya participan activamente miles de organizaciones públicas y privadas y millones de personas, persiguiendo avanzar juntos en el camino de la sostenibilidad.

Este camino es largo y complejo y exige nuevas formas de hacer para mitigar los posibles impactos negativos de cualquier actividad. Obliga a poner a las personas en el centro, así como la adopción de claros principios éticos y un comportamiento responsable, para generar una mayor vinculación de la empresa con la comunidad en la que desarrolla sus actividades.

Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica, ambiental y social y para lograrlo estamos inmersos en un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

En el marco de este proceso, durante estos más de 10 años de trabajo, hemos podido identificar algunas de las buenas prácticas ya existentes en la empresa, en particular:

- ✓ La integridad, como un ejemplo más de los valores fuertemente integrados en Dynamobel.
- ✓ Gestión transparente y equitativa de la situación de la organización.
- ✓ Nueva certificación CIT de producto o "Certificado Integral TECNALIA".
- ✓ La reacción solidaria de los trabajadores y de la dirección de la Compañía, frente al "golpe inicial" que supuso la pandemia, volcándose en ayudar desinteresadamente en la fabricación de mascarillas para los centros de salud de la comarca.
- ✓ La gestión prudente de los riesgos detectados.
- ✓ Nuestros primeros "pasos" en la economía circular, con la obtención en algunas de las gamas de producto del certificado C2C.

Además, hemos detectado también algunas otras áreas y ámbitos de trabajo en los que estamos decididos a mejorar en los próximos 2 años:

- Trasladar el impacto del nuevo enfoque a proyectos a la Organización.
- Consolidación de la nueva norma ISO 9001 e ISO 14001 ver. 2015.
- Profundizar en la obtención-consolidación de las diferentes certificaciones en el capítulo de ecodiseño, medioambiente y sostenibilidad (UNE 14006, ACV, EPD, etc..).
- Protocolizar / sistematizar los procesos de comunicación Interna / Externa.
- Finalizar la matriz de funciones (polivalencia).

Asumimos nuestro decidido compromiso con este proceso, del que estamos dispuestos a informar periódicamente a trabajadores, clientes, proveedores y otros grupos y colectivos interesados en las actividades de esta empresa y en su repercusión económica, ambiental y social.

Además, serán bienvenidas todas las sugerencias, propuestas e ideas que en este sentido puedan ayudarnos a alcanzar la meta deseada.



Javier Egido
Director General
01 de febrero de 2021